

# **ETICKÝ KODEX INSTITUTU SYSTEMICKÝCH STUDIÍ**

## **PREAMBULE**

Tento kodex je soubor pravidel, která zabezpečují profesionální úroveň systemické práce a její respekt v systému profesí. Je v souladu s pravidly obdobných profesních organizací. Systemickou prací rozumíme aplikaci systemického přístupu v konkrétních oblastech, tj. např. systemický management, systemické koučování a poradenství, systemický obchod a marketing, systemická výchova a vzdělávání, systemická komunikace a sebeřízení, systemická psychoterapie, systemická supervize aj. Systemik vykonává své povolání ve prospěch jednotlivce, skupiny a organizace, v duchu úcty k osobnosti člověka a respektu k jeho potřebám a zájmům. Svoji profesi chápe jako poskytování služby na základě dojednaného kontraktu. Systemik je nestranný, respektuje partnery a ve své činnosti dodržuje tyto etické zásady. Chrání svoji profesní nezávislost a profesionální standardy. Ve své činnosti má jako nejvyšší hodnotu na zřeteli kompetentnost, samostatnost a zodpovědnost partnerů.

## **1 ODBORNÁ ZPŮSOBILOST**

1.1 Systemik trvale zajišťuje, udržuje a rozvíjí své profesionální kompetence, včetně supervize, a uvědomuje si hranice vlastních aktuálních možností.

1.2 Působí pouze v té oblasti svého oboru, pro který absolvoval příslušnou přípravu a získal kvalifikaci.

1.3 Zachovává takové postupy, které neumožňují zavádějící interpretace jak jeho kvalifikace a dovedností, tak i postojů.

1.4 Pokud je požádán o odborné služby, které neodpovídají jeho profesionálním kompetencím, odkáže na služby jiného kvalifikovaného pracovníka.

1.5 Zabezpečuje, aby ti, kteří pracují pod jeho přímým vedením, dodržovali tytéž zásady, především aby rozpoznávali hranice svých kompetencí.

## **2 DOBROVOLNOST A VĚROHODNOST**

2.1 Systemik pracuje s partnery za jejich souhlasu, s výjimkou situací, kdy je zadavatelem systemické práce jiná osoba než partner a zadavatel je oprávněn požadovat práci s partnerem i bez jeho souhlasu.

2.2 Všechny náležitosti systemické práce, včetně cílů a odměny, jsou vyjádřeny v dohodě s jasným vyjádřením, že zadavatel systemické práce s nimi souhlasí.

2.3 Při poskytování systemické práce osobám, které nejsou schopny souhlasu, si systemik vyžádá souhlas zákonného zástupce.

2.4 Systemik nepoužije nepřiměřených, nerealistických, nadhodnocených příslibů své činnosti nebo jejích výsledků ani směrem k partnerovi, ani v rámci reklamy.

## **3 MLČENLIVOST A DŮVĚRNOST**

3.1 Systemik zachovává mlčenlivost o věcech, o kterých se dozvěděl při systemické práci, s výjimkou zadavatele systemické práce, je-li jím jiná osoba než partner.

3.2 V kontraktu se zadavatelem, kterým je jiná osoba než partner, dojednává právo zachovávat mlčenlivost, pokud se tak dohodne s partnerem, i vůči zadavateli.

3.3 Jakékoli informace o partnerovi smí poskytnout jiným odborníkům – včetně dalších systemiků – pouze se souhlasem partnera, ev. jeho zadavatele.

3.4 Pokud použije získané informace (např. ke studijním, vědeckým aj.) účelům, vždy garantuje anonymitu osobních údajů.

3.5 Systemik zajišťuje, aby jím vedení systemici respektovali důvěrnost ve vztahu k získaným informacím.

3.6 Výjimky pro mlčenlivost systemika jsou definovány právním řádem ČR, a dále interními řády organizací, v nichž systemická práce probíhá.

## **4 PROFESIONÁLNÍ ZODPOVĚDNOST**

4.1 Systemik se chová a vystupuje tak, aby nepoškodil zájmy svých partnerů, zadavatelů a organizací, v nichž systemická práce probíhá, a nenarušil důvěru veřejnosti k systemické práci.

4.2 Nevyužívá systemickou práci, pokud jeho fyzický či psychický stav může negativně ovlivnit jeho schopnosti dodržovat profesionální standardy.

4.3 Nezneužívá vztahu důvěry nebo závislosti, který může vzniknout v procesu systemické práce.

4.4 Nevyužívá profesního vztahu k dalším osobním, náboženským, politickým či jiným ideologickým cílům.

4.5 Nediskriminuje partnery z důvodů rasy, věku, rodu, národnosti, politické příslušnosti, náboženství, postavení a jiných vnějších faktorů.

4.6 K ostatním systemikům přistupuje v duchu zásad profesionální kolegiality, s důvěrou a ochotou ke spolupráci. Neznevažuje jejich profesní způsobilost.

4.7 Má-li odůvodněné podezření na neprofesionální přístup jiného systemika, vhodným způsobem jej na to upozorní. Nedojde-li k nápravě, informuje příslušnou profesní organizaci a není-li to možné, potom přímo příslušného partnera.

## **5 ZÁVAZNOST ETICKÉHO KODEXU**

5.1 Etický kodex je závazný pro Institut systemických studií, jeho supervizory a pracovníky a pro všechny účastníky a absolventy Systemických výcvikových programů Institutu.

5.2 Etická pravidla jsou součástí výuky v každém výcvikovém programu a jejich dodržováním je podmíněna platnost všech vydaných certifikátů a dalších osvědčení Institutu.